

PLANO DE TRABALHO

Plano de Trabalho -Portfólio CUSTEIO- Organização da Sociedade Civil (OSC)/ OBJETO PARA PEQUENAS ADEQUAÇÕES.

1. Dados da Pessoa Jurídica

Razão Social: Associação Beneficente e Cultural São Jerônimo

CNPJ:17.770.702/0004-08

Endereço: Rua Rodrigues da Costa, nº 10. Bairro – Jardim Vila Rica

CEP: 09.170-120

Município: Santo André - SP

Telefones: (11) 99837 – 9092

E-mail institucional: nucleosaojeronimosa@gmail.com

2. Identificação do Representante

Nome: Almir Gonçalves dos Reis

Data de nascimento: 11/07/1962

RG: 15 333 018

CPF: 548 236 846 72

Formação: Presbítero

Endereço: Rua Rodrigues da Costa, nº 10. Bairro – Jardim Vila Rica

CEP: 09.170.-120

Município: Santo André - SP

Telefones: (11) 99837 – 9092/ (19)97159-2311

E-mail pessoal: almircrs@gmail.com

E-mail institucional: nucleosaojeronimosa@gmail.com

3. Identificação do Técnico Responsável pela execução do serviço a ser qualificado

Nome: Américo Veccia

Data de nascimento: 20/11/1944



SEDSP/TA2025007632DM

CPF: 161.111.336-91

RG:RNE : W028994-S

Formação: Presbítero

Endereço: Rua Rodrigues da Costa, nº 10. Bairro – Jardim Vila Rica

CEP:09.170.-120

Município: Santo André - SP

Telefones:(11) 99837 – 9092/(34)9216-1836

E-mail pessoal: pameve14@gmail.com

E-mail institucional:nucleosaojeronimosa@gmail.com

4. Apresentação da OSC.

A Instituição é uma entidade beneficente dirigida pelos Religiosos Somascos que atuam no Brasil desde 1962. Em Santo André surgiu oficialmente em 1977, com registro no CNPJ em 04/11/1993.

A Missão é defender, garantir e promover os direitos da criança e adolescente, por meio de atividades para o enfrentamento da vulnerabilidade social, mediante a convivência e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

A Visão é de ser referência na melhoria das condições da coletividade do Bem comum e no interesse social.

Os valores é o cuidado, solidariedade, espiritualidade, dignidade, integralidade, tolerância, afetividade e coletividade.

5. Descrição do Serviço a ser qualificado no âmbito da Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais.

- **Nome do Serviço:** Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos
- **Faixa Etária:** 06 a 15 anos
- **Sexo:** Feminino e Masculino
- **Período de funcionamento das atividades do Serviço:**05 dias úteis
- **Capacidade de atendimento:** 250 vagas
- **Previsão de pessoas atendidas (indicar a quantidade):** 235
- Localização:** Rua Rodrigues da Costa,10 Bairro : Vila Rica

6. Justificativa - Descrição de como a realidade social será transformada.

O espaço atual apresenta desgaste significativo no piso e pintura, o que compromete a estética, a segurança e a conservação do ambiente. A execução dessas pequenas adequações é essencial para atender aos padrões de qualidade exigida, preservar a infraestrutura e proporcionar melhores condições de trabalho para servidores e atendimento ao público, contribuindo para eficiência e bem-estar.



SEDSP/TA2025007632DM

7. Fases da Execução da parceria.

- Preparação do local: remoção do mobiliário, isolamento da área e proteção de superfícies afetadas.
- Remoção do piso existente e preparo do contra piso.
- Instalação do novo piso, com acabamento e limpeza.
- Preparação das superfícies para pintura: lixamento, correções e aplicação de selador
- Pintura de paredes e teto com tinta acrílica lavável.
- Limpeza final e reinstalação do mobiliário.
- Entrega e vistoria final.

8. Caracterização socioeconômica da região, das vulnerabilidades sociais do território, considerando o usuário a ser atendido.

O município vive uma realidade que exige atenção urgente: desigualdade no acesso aos serviços públicos, estruturas desgastadas pelo tempo e uma carência histórica de investimentos em espaços administrativos que acolham bem quem chega. E esse panorama apresenta desafios típicos de cidades, onde a desigualdade no acesso aos serviços públicos e a escassez de investimentos em infraestrutura administrativa limitam o pleno atendimento das demandas da população. A região atendida fica localizada em Santo André- SP, onde abriga muitas pessoas que vivem na pobreza extrema, conforme o Diário do Grande ABC. (<https://www.dgabc.com.br/>).

A região periférica da cidade de Santo André, em especial a Vila Rica, enfrenta desafios significativos decorrentes da escassa estrutura social que a caracteriza. A região apresenta índices preocupantes de vulnerabilidade social, evidenciados pela carência de infraestrutura básica, acesso limitado a serviços públicos essenciais e altos índices de desemprego e pobreza. Essa realidade se reflete em indicadores como o número de famílias em situação de extrema pobreza, a taxa de analfabetismo, a falta de saneamento básico e a precariedade das moradias, por exemplo. Do total de pessoas inscritas no Cadastro Único em Santo André, a região da Vila Rica responde por aproximadamente 12,7%.

O elevado número de pessoas inscritas no Cadastro Único na região da Vila Rica reflete as situações de vulnerabilidade social enfrentadas por essa comunidade. Com uma quantidade significativa de indivíduos cadastrados, a região demonstra uma concentração expressiva de famílias em situação de baixa renda e carência de recursos socioeconômicos. Essa realidade sugere a existência de desafios socioeconômicos significativos, como desemprego, falta de acesso a serviços básicos, condições precárias de moradia e limitações no acesso à educação e saúde.

Do total de pessoas cadastradas, quase 42,6% se encontram na faixa da extrema pobreza. Deste montante, aproximadamente 14% residem na região da Vila Rica. Por outro lado, de todas as pessoas cadastradas na região, mais de 46% estão em situação de extrema pobreza.

Cada metro quadrado deste espaço representa não apenas um local de trabalho, mas um ponto de encontro entre o direito do cidadão e o dever do poder público. Investir na melhoria física deste ambiente é investir na dignidade de quem serve e de quem é servido, fortalecendo a imagem institucional e impulsionando a modernização dos serviços públicos com qualidade, respeito e humanidade.

6. Impacto Social Esperado

- Ambiente de atendimento mais seguro, limpo e acessível.
- Redução de riscos de acidentes devido a piso desgastado.
- Melhoria no bem-estar e produtividade de servidores.
- Fortalecimento da imagem institucional junto à comunidade.

10. Objetivo Geral.

Realizar adequações estruturais para melhorar as condições físicas, garantindo um ambiente mais seguro, funcional e



SEDSPTA2025007632DM

agradável para servidores e usuários.

11. Objetivos Específicos.

- Substituir e reparar elementos estruturais do refeitório, garantindo um espaço seguro, funcional e adaptado às necessidades de crianças e adolescentes.
- Realizar melhorias em áreas de segurança, prevenindo acidentes e promovendo um ambiente protegido para a circulação e permanência dos atendidos.
- Adequar o espaço físico para oferecer conforto térmico, acústico e visual, tornando o refeitório mais agradável e acolhedor.
- Implementar pequenos ajustes de acessibilidade e ergonomia, assegurando que todos os usuários, independentemente de suas condições físicas, tenham uso pleno e seguro do espaço.
- Preservar e valorizar o patrimônio da instituição por meio de manutenção preventiva e corretiva, contribuindo para a continuidade e qualidade dos serviços prestados.

12. Meta

Realizar pequenas adequações, para proporcionar a qualidade no atendimento e bem-estar aos usuários.

13. Metodologia

Os serviços serão realizados por empresa especializada, contratada conforme legislação vigente, com acompanhamento técnico da área responsável. A execução seguirá as normas técnicas da ABNT para instalação de pisos e pintura, garantindo qualidade e durabilidade. O controle de qualidade será realizado por vistorias ao final de cada etapa.

14. Recursos Físicos

O imóvel destinado à execução dos serviços necessita de pequenas adequações de **suas instalações** por **desgastes naturais pelo tempo de uso** apresentando necessidades de pequenas adequações como:

- **Adequação no piso**, substituição do piso em uma área cerca de 102,26 m². Oferecer uma pequena adequação no piso do corredor, garantindo a segurança dos usuários.
- **Adequações estruturais**, eliminando riscos e garantindo melhor atendimento aos usuários. Substituir o piso quebrado existente por piso durável e adequado ao fluxo de trabalho.
- **Substituição de revestimentos e pintura**, promovendo um ambiente seguro, limpo, confortável e de fácil manutenção. Executar pintura de paredes e teto, cobrindo 231,91 m², visando renovação estética e preservação da estrutura.
- Trocar a calha, garantindo um ambiente mais seguro e protegido contra infiltrações no uso diário.
- Assegurar um ambiente limpo, organizado e ergonomicamente adequado.

Essas pequenas adequações qualificarão os serviços oferecidos, permitindo um atendimento mais eficiente, seguro e inclusivo, garantindo o cumprimento da finalidade da parceria e o bem-estar dos usuários.

15. Recursos Humanos.

Cargo/Função	Formação	Carga Horária	Quantidade	Tipo de Vínculo
Diretor	Superior - Teologia	40 horas	1	Voluntário



Assistente Social	Superior - Serviço Social	30 horas	1	CLT
Coordenadora Técnica	Superior - Administração De Empresas	40 horas	1	CLT
Educador Social	Superior – Pedagogia	40 horas	2	CLT
Educador Social	Superior – Música	40 horas	1	CLT
Educador Social	Ensino Médio	40 horas	3	CLT
Auxiliar Administrativo	Ensino Médio	40 horas	1	CLT
Auxiliar de serviços gerais	Ensino Médio	40 horas	1	CLT
Motorista	Ensino Fundamental	40 horas	1	CLT
Cozinheiras	Ensino Médio	40 horas	2	CLT
Vendedora	Ensino Médio	40 horas	1	CLT
Contador	Superior - Ciências Contábeis			Prestador de Serviços
Voluntários			De acordo com o contrato	Voluntariado

16. Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros.

Descrição por Agrupamento	Valor Total
Material de Consumo (gêneros alimentícios/limpeza/escritório/pedagógico/cultural)	R\$0,00



SEDSP/TA2025007632DM

Material para pequenas reformas e manutenção de imóvel	R\$14.157,00
Transportes (Deslocamentos de usuários/equipe)	R\$0,00
Contratação de Serviços – Pessoa Jurídica	R\$35.840,00
Contratação de Serviços – Pessoa Física	R\$0,00
Custeio dos Recursos Humanos da equipe de referência do Serviço Tipificado	R\$0,00
TOTAL	R\$49.997,00

17. Prazo de Execução da parceria/serviço.

12 meses

18. Processo de Monitoramento e Avaliação.

Para garantir que os objetivos e metas sejam alcançados, serão implementados mecanismos de monitoramento e avaliação contínua, definir a execução em cada fase do projeto, registrar os imprevistos enfrentados e mensurar os resultados e criar um plano de avaliação, recebendo o feedback de toda a equipe envolvida.

Assim, o processo de monitoramento e avaliação será estruturado para observar o desempenho das ações, garantindo a transparência da execução e promovendo a melhoria contínua dos serviços prestados. O profissional responsável irá identificar os avanços, medir a qualidade das atividades, corrigir problemas e propor ajustes necessários.

19. Cronograma de Desembolso.

O recurso financeiro recebido será liberado em **parcela única**, no valor de **R\$ 50.000,00 (Cinquenta mil reais)**.

Santo André, 16 de Setembro de 2025



SEDSP/TA2025007632DM

WILZA ELOY DOS SANTOS PEREIRA
COORDENADORA DO NÚCLEO
ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE E CULTURAL SÃO JERONIMO



Assinado com senha por: WILZA ELOY DOS SANTOS PEREIRA - 16/09/2025 às 08:39:50
Documento N°: 085536A5324317 - consulta é autenticada em:
<https://demandas.spsempapel.sp.gov.br/demandas/documento/085536A5324317>



SEDSP TA2025007632DM